

University of Groningen

## New options for evaluation and intervention of cancer therapy induced oral mucositis

Stokman, Monique Astrid

**IMPORTANT NOTE:** You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

*Document Version*

Publisher's PDF, also known as Version of record

*Publication date:*

2005

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

*Citation for published version (APA):*

Stokman, M. A. (2005). *New options for evaluation and intervention of cancer therapy induced oral mucositis*. [Thesis fully internal (DIV), University of Groningen]. [S.n.].

### Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

### Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

# Stellingen

behorende bij het proefschrift

## **New Options for Evaluation and Intervention of Cancer Therapy induced Oral Mucositis**

Groningen, 14 december 2005

M.A. Stokman

1. Mucositis kan niet worden voorkomen door een enkelvoudige interventie.
2. De betrouwbaarheid van het scoren van mucositis wordt verbeterd door het trainen van de onderzoeker.
3. Het bepalen van het percentage vitale epitheelcellen van het mondslijmvlies is een objectieve parameter voor het ontstaan van bestralingsmucositis.
4. De rol van Gram-negatieve bacteriën bij het ontstaan van mucositis is modulerend en niet causaal.
5. Het gezegde "voorkomen is beter dan genezen" is voor mucositis vooralsnog een utopie.
6. Een multidisciplinaire werkgroep hoofdhalstumoren dient een mondhygiënist als teamlid te hebben.
7. Een inzichtelijke complicatieregistratie van een ziekenhuisafdeling is een kenmerk van kwaliteit.
8. Gezien de positionering binnen de mondzorg, zal de mondhygiënist in staat moeten zijn om alle visueel waarneembare afwijkingen in het aandachtsgebied als zodanig te herkennen.
9. De rol van de mondhygiënist in de gezondheidszorg dient gericht te zijn op alle facetten van preventieve mondzorg.
10. Door de mondzorg uitgevoerd door de mondhygiënist niet op te nemen in de nieuwe Zorgverzekeringswet wordt voorbij gegaan aan het proces van taakherschikking in de gezondheidszorg.

11. Het getuigt van visie om het schrijven van wetenschappelijke publicaties op te nemen in de criteria van het Kwaliteitsregister Paramedici.
12. Je moet datgene accepteren in het leven wat niet te veranderen is en datgene veranderen wat niet te accepteren is.  
*Mieke Bijenhof ( 1966-1991)*
13. Failure is the opportunity to begin again more intelligently.  
*Henry Ford*
14. Door het verbod voor alle pleziervaartuigen om zogenaamd zwart afvalwater te lozen op het oppervlaktewater, kan het onderwater toilet overboord worden gezet.
15. "Het zal me een zorg zijn" krijgt een heel andere betekenis na de invoering van het nieuwe zorgstelsel.

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].

Dr. [Name] is a [Title] at [Institution].